



## **Reglamento de los artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo | *Regulation of the articles 121 and 122 of the Federal Labor Law***

13 de Junio de 2014 | June 13, 2014

### **Reglamento de los artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo**

El pasado día 05 de junio de 2014 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Reglamento de los artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo referentes al capítulo VIII denominado “Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas” de los cuales se desprenden las posibles objeciones que los trabajadores pueden formular a la Declaración Anual de impuestos presentada por el patrón ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Dicho reglamento establece los lineamientos y requisitos a seguir, los cuales se explicaran en el presente Boletín.

...

#### **Objeto**

Este Reglamento tiene por objeto regular el procedimiento relativo a las objeciones de los trabajadores a la declaración anual de impuestos presentada por el patrón ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

#### **¿Quién puede formular las objeciones?**

Compete ejercer al sindicato titular del contrato colectivo de trabajo, al de contrato ley en la empresa o a la mayoría de los trabajadores de la misma.

Así mismo, estos sujetos gozan de los siguientes derechos:

- Recibir copia de la declaración anual de impuestos presentada por el patrón ante el SAT.
- Revisar los anexos de dicha declaración.
- Formular objeciones a la declaración anual de impuestos.

A fin de acreditar la personalidad de la mayoría de los trabajadores, la Autoridad del Trabajo competente podrá efectuar inspecciones extraordinarias para constatar el número de trabajadores con los que cuenta el centro de trabajo.

### **Regulation of the articles 121 and 122 of the Federal Labor Law**

On June 05, 2014, entered into force the Regulation of the articles 121 and 122 of the Federal Labor Law, published in the Official Gazette of the Federation (“DOF”) regarding to the Chapter VIII “Participation of the Workers in the Profits of Business” which establishes the possibility to raise objections to the Annual Declaration presented by the employer to the Secretary of Finance and Public Credit. This Regulation contains the guidelines and requirements to follow, which will be explained in the following Newsletter

...

#### **Purpose**

This Regulation has the objective to regulate the procedure related to the objections raised by the workers to the Annual Declaration presented by the employer to the Secretary of Finance and Public Credit.

#### **¿Who has the possibility to raise objections?**

The Union that holds the collective agreement, the Contract Law party or the majority of workers of the business have the right to raise objections regarding the Annual Declaration.

Likewise, these parties have the following rights:

- To receive a copy of the Annual Declaration presented by the employer to the Secretary of Finance and Public Credit.
- To review the Declaration attachments.
- To raise objections regarding to the Annual Declaration.

In order to accredit legal capacity from the majority of the workers, the Labor Authority shall make extraordinary inspections in order to verify the number of workers of the work place.

Los trabajadores tendrán 30 días para realizar objeciones ante el Servicio de Administración Tributaria respecto de la Declaración Anual.

### ¿Cuándo se debe efectuar el reparto de utilidades?

El reparto de utilidades en beneficio de los trabajadores deberá efectuarse dentro de los sesenta días naturales siguientes a la fecha en que corresponda pagar el impuesto sobre la renta anual, es decir el 31 de mayo de cada año.

Cabe recalcar que la acción de reclamar el pago de utilidades no prescribe, al ser acumulables dichas utilidades en el ejercicio siguiente.

### Obligaciones de los patrones

Los patrones deberán entregar copia de la declaración anual de impuestos al representante titular del contrato colectivo de trabajo o a la mayoría de los trabajadores con el objeto de informar a los trabajadores la situación fiscal que guarda el patrón.

### Comisión Intersecretarial

Dentro del reglamento en cuestión, se crea la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades de los Trabajadores la cual tendrá entre otras las siguientes funciones:

- Atender las quejas de los trabajadores.
- Señalar las medidas de coordinación entre las autoridades fiscales y laborales.
- Aprobar los programas de trabajo de la Comisión.



Para información adicional, puede comunicarse con cualquiera de los miembros de nuestro Equipo de Práctica de Laboral & Seguridad Social.

**M. Alejandro Ripoll González**

[aripoll@rrs.com.mx](mailto:aripoll@rrs.com.mx)

**Emmanuel Ibarra Castillo**

[eibarra@rrs.com.mx](mailto:eibarra@rrs.com.mx)

**Pablo Mora Dragicevic**

[pmora@rrs.com.mx](mailto:pmora@rrs.com.mx)

NOTA IMPORTANTE: La información aquí contenida es de naturaleza general y de carácter informativo. Por favor considere que lo aquí señalado no aborda las circunstancias de ningún individuo o entidad. Recomendamos no tomar ninguna medida basado en esta información sin la debida asesoría profesional de nuestros abogados en base a su situación particular.

The workers shall have 30 days to raise their objections regarding to the Annual Declaration to the Secretary of Finance and Public Credit.

### ¿When shall the distribution of profits be performed?

The distribution of profits shall be performed within the 60 natural days following the date that the annual taxes are paid, that is, the 31<sup>st</sup> of May of each year.

It is necessary to emphasize, that the claim for the distribution of profits does not extinguish by lapse of time, as the profits shall accumulate to the following year.

### Liabilities of the Employers

The employer must deliver a copy of the Annual Declaration to the Union that holds the collective agreement or to the majority of workers in order to inform the financial situation that the employer holds.

### Intersecretary Commission

The Regulation establishes the creation of the Intersecretary Commission for the Distribution of Profits among the Workers, which will have the following functions:

- To attend the workers claims.
- To establish the coordination measures among the labor and tax authorities.
- To approve the programs and activities of the Commission.



For additional information, you may contact any of the members of our Labor & Social Security practice team.

IMPORTANT NOTE: The information here contained is of general nature and for informative purposes only. Please consider that what is here stated does not apply circumstances of any individual or entity. We strongly recommend not performing any activity based on this information without the professional assistance of our lawyers considering your particular circumstances.

## Nuestro Equipo de Práctica Laboral & Seguridad Social con gusto lo puede apoyar en los siguientes temas:

Asesoría y consultoría general	Salud y Seguridad Ocupacional
Litigio Laboral	Asuntos Migratorios
Auditorías Laborales	Expatriados
Contratos Laborales	Acciones Preventivas
Contratos Colectivos	Planes de Prestación
Reglamentos Interiores	Conflictos Sindicales
Substituciones Patronales	Riesgos de Trabajo
	Cierre de empresas y despidos

## Our Labor & Social Security Practice Team can gladly assist you in the following areas:

Counseling in Labor	Occupational Health and Safety
Labor Litigation	Migratory Matters
Labor Due Dilligence	Expatriates
Labor Agreements	Preventive Actions
Bargaining Collective Agreements	Labor Benefits Plans
Internal Labor Rules	Insurance
Employer Substitution	Liquidation of companies and severance

**GUADALAJARA** | JESUS GARCÍA NO. 2945 PISO 2, PRADOS PROVIDENCIA, GUADALAJARA, JALISCO, MEXICO. **+52 (33) 3682 9539 + 52 (33) 3673 8639**

**MÉXICO** | COYOACAN NO. 1622 EDIFICIO 4, PISO 2, DELEGACION BENITO JUAREZ C.P. 03100, MÉXICO, D.F. **+52 (33) 5488 6858**

**VERACRUZ** | RIO PAPALOAPAN NO. 117 1ER PISO, COLONIA CUAUHTÉMOC, XALAPA, VERACRUZ, 91069, **+52 (22) 8817 6030**

**HOUSTON** | 21 WATERWAY AVE. SUITE 300, THE WOODLANDS, TX 77380. **+281 362 2768**

**RRS.COM.MX**

D.R. © Derechos Reservados 2012 RRS Abogados, S.C. - Mexico